

POLITIKA IMS

Společnost ESB Elektrické stroje, a.s. usiluje o to, aby všechny jeho podnikatelské aktivity měly prioritně na zřeteli kvalitu výrobků, bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí a pozitivní přístup k životnímu prostředí.

Principy Politiky IMS společnosti, ze kterých vychází a kterými se řídí, jsou:

- Kvalita výrobků, rozsah a kvalita našich služeb poskytovaných zákazníkům, úroveň jednání s obchodními partnery je vizitkou ESB Elektrické stroje, a.s.
- Hlavním kritériem naší práce je spokojenost zákazníků. Musíme upevňovat důvěru zákazníků nejen jako dodavatelé, ale i jako spolehlivý partner při řešení jejich problémů.
- Požadavky zákazníků musí být uspokojeny dodávkami našich spolehlivých výrobků a služeb v potřebných termínech. Každá dodávka by měla v místě určení vytvořit doporučení pro další obchod.
- Zavedením a udržováním integrovaného management systému můžeme zákazníkovi prokázat, že jsme schopni kvalitně splnit jeho požadavky s ohledem na životní prostředí a bezpečnost a ochranu zdraví při práci.
- Bezpečnost práce a ochrana zdraví při práci patří k prioritním úkolům společnosti – přijímáme opatření k předcházení a minimalizaci pracovních úrazů, nemocí z povolání a možných škod.
- Identifikace rizik a jejich řešení, uplatňování hledisek bezpečnosti práce a ochrany zdraví ve všech rozhodovacích a výkonných činnostech tvoří nedílnou součást podnikatelských aktivit.
- Soustavné zlepšování pracovního prostředí, znalost a dodržování zásad a povinností bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je nedílná součást kvalifikace zaměstnanců na všech úrovních.
- Neustále se zlepšovat ve svém přístupu k životnímu prostředí – prevence znečišťování
- Otevřenost ke komunikaci ve všech otázkách týkajících se chování společnosti a dopadu na životní prostředí
- Dodržování právních předpisů, firemních směrnic a jiných požadavků zaměstnanci společnosti a osobami zdržujícími se ve společnosti.
- Dosažení těchto cílů bude určováno našimi zdroji, fungující vnitřní organizací, týmovou spoluprací a postojem každého zaměstnance jasně zřetelným v jeho práci.
- Kvalifikovaní a motivovaní zaměstnanci jsou nejlepší zárukou realizace politiky IMS. K tomu společnost využívá pohovory a hodnocení zaměstnanců, umožňuje zaměstnancům účast na různých odborných školeních a seminářích, jazykových kurzech, vytváří zaměstnancům dobré podmínky a zlepšuje pracovní prostředí, posiluje kladný přístup k zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

V Brně dne 1. 4. 2020



Ing. Petr Hofmann
ředitel společnosti